

## **Suravenir poursuit son engagement sur les transitions en formant l'ensemble de ses collaborateurs à l'atelier "2tonnes"**

---

*Brest, le 8 juillet 2025* - **Suravenir a pris l'engagement de former d'ici 2026 100% de ses collaborateurs en collaboration avec l'entreprise à impact 2tonnes.**

Après avoir formé l'ensemble des collaborateurs à "la Fresque du climat" entre 2022 et 2024, Suravenir poursuit ses engagements en faveur des transitions environnementales, et propose à ses salarié.e.s de participer à des ateliers immersifs qui leur permettront de passer à l'action et de mettre en place des solutions concrètes pour diminuer leur empreinte carbone.

A travers une expérience à la fois ludique et pédagogique, les ateliers permettent aux participants de quantifier concrètement leur impact environnemental et de mettre en place des actions individuelles et collectives pour arriver à l'objectif fixé par l'accord de Paris : 2 TCo<sup>2</sup>/an/personne. Après l'atelier, les participants ont accès aux données et peuvent prendre des engagements pour devenir acteurs de la transition.

### **Poursuivre son engagement en faveur des transitions**

Dans le cadre de son nouveau plan stratégique lancé en mars 2025 et baptisé "Assurer 2030", Suravenir a ainsi pour ambition de poursuivre la mise en place d'actions permettant à ses parties prenantes de comprendre les enjeux environnementaux, sociétaux et de gouvernance (ESG) et de les accompagner à s'engager dans leur transition. Cette démarche s'inscrit aussi pleinement dans la stratégie de Finance Durable déployée par Suravenir sur le volet "employeur responsable et engagé".

### **Permettre le développement des compétences des collaborateurs**

Attachée à accompagner les parcours collaborateurs et fidèle à ses valeurs d'engagement, de convivialité et d'attention sincère porté à ses salariés, Suravenir a fait le choix de former 6 collaborateur.trice.s volontaires afin de devenir formateur interne et d'animer la trentaine de sessions prévue sur les 18 prochains mois.

Cette approche permet ainsi aux collaborateurs de développer de nouvelles compétences et connaissances, autour des enjeux environnementaux d'abord, mais aussi en matière d'animation de réunion ou de prise de parole en public.

*“Avec le déploiement des ateliers 2tonnes, nous sommes convaincus que les transformations doivent passer par des actions concrètes individuelles et collectives.*

*Cette démarche, qui s’inscrit pleinement dans notre plan stratégique “Assurer 2030” et dans notre feuille de route “finance durable” démontre aussi notre volonté d’être une entreprise et un employeur responsable et engagé, en conjuguant performance économique et impact environnemental positif. ”*

**Marion Suquet, Directrice des Ressources Humaines et du Secrétariat Général de Suravenir.**

---

### **A propos de Suravenir**

Suravenir est la filiale d’assurance-vie et de prévoyance du Crédit Mutuel Arkéa. Au 31 décembre 2024, Suravenir affiche plus de 53,8 milliards d’euros d’encours gérés en assurance-vie et une collecte brute qui s’élève à 5,4 milliards d’euros.

Suravenir et ses 380 collaborateurs sont spécialisés dans la conception, la fabrication et la gestion de contrats d’assurance-vie et de prévoyance commercialisés par un grand nombre de partenaires distributeurs : réseaux bancaires, canal internet, conseillers en gestion de patrimoine, courtiers, et autres grands partenaires.

[www.suravenir.fr](http://www.suravenir.fr)

### **Contact presse**

Communication institutionnelle :

Katell Piriou - 06 21 68 17 91 - [katell.piriou@suravenir.fr](mailto:katell.piriou@suravenir.fr)

Adeline Capitaine - 06 87 73 99 27 - [adeline.capitaine@suravenir.fr](mailto:adeline.capitaine@suravenir.fr)

marque employeur/RH :

Isabelle Jose - 06 70 61 94 60 – [isabelle.jose@suravenir.fr](mailto:isabelle.jose@suravenir.fr)